

[Redacted]

---

**From:** [Redacted]  
**Sent:** Friday, January 22, 2021 11:57 AM  
**To:** [Redacted]  
**Cc:** [Redacted]  
**Subject:** RE: Message from [Redacted] / Message d [Redacted]

Thanks for sharing.

For sit awareness, the Heads of HR are meeting with the Clerk on this call to action February 9<sup>th</sup>. Will debrief afterwards.

[Redacted]

a/ Assistant Deputy Minister Corporate Services  
Immigration, Refugees and Citizenship Canada / Government of Canada  
[Redacted]@cic.gc.ca / Tel: [Redacted]

Sous-ministre adjointe pi, services ministériels  
Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada / Gouvernement du Canada  
[Redacted]@cic.gc.ca / Tél.: [Redacted]



---

**From:** [Redacted]  
**Sent:** January 22, 2021 11:29 AM  
**To:** [Redacted]  
**Cc:** [Redacted]  
**Subject:** FW: Message from [Redacted] / Message d [Redacted]

It is now out...thanks,

[Redacted]

Associate Deputy Minister  
Immigration, Refugees and Citizenship Canada  
[Redacted]@cic.gc.ca  
Tel: [Redacted]

Sous-ministre déléguée  
Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada  
[Redacted]@cic.gc.ca  
Tél.: [Redacted]

---

**From:** [Redacted]@pco-bcp.gc.ca] On Behalf Of [Redacted]  
**Sent:** Friday, January 22, 2021 11:28 AM  
**To:** [Redacted]@pco-bcp.gc.ca>; [Redacted]@canada.ca; [Redacted]@canada.ca;  
[Redacted]@cse-cst.gc.ca; [Redacted]@tbs-sct.gc.ca; [Redacted]@justice.gc.ca; [Redacted]@cra-

arc.gc.ca; [redacted] @justice.gc.ca; [redacted] @canada.ca; [redacted] @hrsdcc-rhdcc.gc.ca;  
[redacted] @canada.ca; [redacted] @canada.ca; [redacted] @canada.ca; [redacted] @canada.ca;  
[redacted] @canada.ca; [redacted] @canada.ca; [redacted] @cra-arc.gc.ca; [redacted] @international.gc.ca;  
[redacted] @canada.ca; [redacted] @pco-bcp.gc.ca>; [redacted] @tbs-sct.gc.ca;  
[redacted] @canada.ca; [redacted] @pco-bcp.gc.ca>; [redacted] @canada.ca;  
[redacted] @tc.gc.ca; [redacted] @csc-scc.gc.ca; [redacted] @canada.ca; [redacted] @canada.ca;  
[redacted] @tbs-sct.gc.ca; [redacted] @canada.ca; [redacted] @canada.ca; [redacted] @canada.ca;  
[redacted] @servicecanada.gc.ca; [redacted] @cbsa-asfc.gc.ca; [redacted] @international.gc.ca;  
[redacted] @international.gc.ca; [redacted] @tpsgc-pwgsc.gc.ca; [redacted] @pco-  
bcp.gc.ca>; [redacted] @canada.ca; [redacted] @canada.ca; [redacted] @canada.ca;  
[redacted] @pco-bcp.gc.ca>; [redacted] @international.gc.ca; [redacted] @pco-  
bcp.gc.ca>; [redacted] @canada.ca; [redacted] @tbs-sct.gc.ca; [redacted] @cbsa-asfc.gc.ca;  
[redacted] @canada.ca; [redacted] @canada.ca; [redacted] @pco-bcp.gc.ca>; [redacted] @hrsdcc-rhdcc.gc.ca;  
[redacted] @pco-bcp.gc.ca>; [redacted] @forces.gc.ca;  
[redacted] @canada.ca>; [redacted] @cfc-swc.gc.ca; [redacted] @canada.ca; [redacted] @dfo-mpo.gc.ca;  
[redacted] @canada.ca; [redacted] @canada.ca; [redacted] @cic.gc.ca>; [redacted] @tc.gc.ca;  
[redacted] @forces.gc.ca; [redacted] @canada.ca; [redacted] @canada.ca; [redacted] @canada.ca;  
[redacted] @tpsgc-pwgsc.gc.ca; [redacted] @smtp.gc.ca; [redacted] @tbs-sct.gc.ca;  
[redacted] @canada.ca; [redacted] @Canada.ca; [redacted] @cic.gc.ca>;  
[redacted] @canada.ca; [redacted] @canada.ca

Cc: [redacted] @pco-bcp.gc.ca>; [redacted] @pco-bcp.gc.ca>; [redacted] @pco-bcp.gc.ca>;  
[redacted] @pco-bcp.gc.ca>

**Subject:** Message from [redacted] / Message d [redacted]

*Le français suit.*

Dear colleagues:

I am writing to you at a critical time, when there is a need to take deliberate action to address systemic racism and make the Public Service more inclusive. I know you are already taking action specific to your organizational context, consistent with the recently shared 2020-21 Deputy Minister Commitments on Diversity and Inclusion.

Today, I am sharing with you a [Call to Action on Anti-Racism, Equity, and Inclusion](#), which sets common expectations for leaders across the Public Service to take practical actions that will be the basis for systemic change. It is about getting going on actions that are long overdue.

I encourage you to share this message and the Call to Action with your employees. Success will only be possible by harnessing the passion and ideas of all public servants, notably the vibrant communities and networks that have been advancing this change for a long time. While senior leaders are accountable, this set of actions demands collective responsibility – at all levels.

As we move forward with our efforts, there is benefit in learning and sharing with each other, both advancements and setbacks. We also have an obligation to demonstrate the progress being made.

So that we can continue to learn from each other across our communities and organizations, I will be asking you to write a letter to me informing me of the actions that you have taken in your organization and the early impacts they are having. The letters will be published on the Privy Council Office website for the benefit of all public servants.

I look forward to the progress we will make together.

██████████  
Clerk of the Privy Council and Secretary to the Cabinet

---

Chers collègues,

Je vous écris en cette période cruciale où il est nécessaire d'agir concrètement pour remédier au racisme systémique et rendre la fonction publique plus inclusive. Je sais que vous prenez déjà des mesures adaptées au contexte de votre organisation, conformément aux engagements des sous-ministres en matière de diversité et d'inclusion pour 2020-2021 qui ont récemment été diffusés.

Aujourd'hui, je vous communique un [appel à l'action en faveur de la lutte contre le racisme, de l'équité et de l'inclusion](#). On y définit des attentes communes pour que les dirigeants de toute la fonction publique adoptent des moyens concrets qui serviront de fondement au changement systémique. Il s'agit d'amorcer la prise de mesures qui se font attendre depuis longtemps.

Je vous encourage à diffuser le présent message et l'appel à l'action auprès de vos employés. Le succès ne sera possible que si nous mettons à profit la passion et les idées de tous les fonctionnaires, en particulier celles des groupes et des réseaux dynamiques qui militent depuis longtemps en faveur de ce changement. Bien que les cadres supérieurs doivent rendre des comptes à cet égard, la gamme des mesures qui s'imposent exige notre apport collectif, à tous les niveaux.

À mesure que nos efforts progressent, nous avons intérêt à mettre en commun nos réussites et nos revers et à apprendre d'autrui. Il nous incombe aussi de faire état des progrès accomplis.

Afin que nous puissions continuer d'apprendre les uns des autres dans toutes nos communautés et nos organisations, je vous saurais gré de m'envoyer une lettre pour m'informer des mesures que vous aurez prises dans votre organisation et des premiers effets qu'elles auront eues. Vos réponses seront publiées dans le site Web du Bureau du Conseil privé au profit de tous les fonctionnaires.

J'ai hâte de voir les progrès que nous accomplirons ensemble.

██████████  
Greffier du Conseil privé et secrétaire du Cabinet

---

**From:** HRM MAPS DIR / GRH CAPS BD (IRCC)  
**Sent:** Monday, May 25, 2020 10:00 AM  
**To:** [REDACTED]  
**Cc:** [REDACTED]  
**Subject:** FW: EXTENSION PROVIDED - New Mandatory Training for Executives [Action Now Required by April 30th]/ PROLONGATION PRÉVUE - Nouvelles formations obligatoires pour les cadres [Action maintenant requise d'ici le 30 avril]

Hi [REDACTED],

The deadline for Executives to complete the required Unconscious Bias training has long since passed and a report was supposed to be produced by your team on completion.

[REDACTED] has a bilat with [REDACTED] on Friday. If we could table during this, that would be ideal. SDO would need to receive by COB Wednesday. Please advise as to whether or not this is feasible.

Thank you,

[REDACTED]  
A/Strategic Advisor to the Senior Director, Stewardship and Renewal Division, Human Resources  
Immigration, Refugees and Citizenship Canada / Government of Canada  
[REDACTED]@cic.gc.ca / Tel: [REDACTED] / Cell: [REDACTED] (EF067CD2)

Conseillère stratégique au Directeur principal p.i., Division de l'intendance et du renouvellement, Ressources humaines  
Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada / Gouvernement du Canada  
[REDACTED]@cic.gc.ca / Tél.: [REDACTED] / Cel: [REDACTED] (EF067CD2)

---

**From:** TM and EX Leadership / GT et leadership EX (IRCC)  
**Sent:** Wednesday, March 18, 2020 11:54 AM  
**To:** IRCC.F HR EX Employees / Employés EX RH F.IRCC  
**Cc:** Chief HR Officer / Dirigeante principale en RH (IRCC) ; HR ISDD SDO / BDP DPIS RH (IRCC) ; [REDACTED] ; [REDACTED] ; HR SRD SDO / BDP DIR RH (IRCC) ; Learning / Apprentissage (IRCC) ; TM and EX Leadership / GT et leadership EX (IRCC)  
**Subject:** EXTENSION PROVIDED - New Mandatory Training for Executives [Action Now Required by April 30th]/ PROLONGATION PRÉVUE - Nouvelles formations obligatoires pour les cadres [Action maintenant requise d'ici le 30 avril]

Given that the Canada School of Public Service (CSPS) GCcampus has been taken offline to minimize the draw on common Government of Canada networks and systems, **the completion date for the trainings mentioned below is now being extended until April 30<sup>th</sup>.**

You may also be interested to note that all CSPS learning activities, including classroom courses, online courses, events and other development programs, have been temporarily suspended until April 10, 2020.

Rest assured that the situation is being actively monitored and should there be new developments, priorities will be adapted accordingly.

Compte tenu du fait que l'École de la fonction publique du Canada (ÉFPC) a mis le système GCcampus hors de service afin de solliciter le moins possible les réseaux et les systèmes communs du gouvernement du Canada, **la date butoir des formations mentionnées ci-dessous est maintenant prolongée jusqu'au 30 avril.**

Vous serez peut-être également intéressé de noter que toutes les activités d'apprentissage de l'ÉFPC, y compris les cours en classe, les cours en ligne, les événements et autres programmes de développement, ont été temporairement suspendues jusqu'au 10 avril 2020.

Soyez assurés que la situation fait l'objet d'un suivi actif et que si de nouveaux développements se produisent, les priorités seront adaptées en fonction de ces derniers.

---

**From:** TM and EX Leadership / GT et leadership EX (IRCC)

**Sent:** Monday, February 24, 2020 12:03 PM

**To:** IRCC.F HR EX Employees / Employés EX RH F.IRCC <[IRCC.HREXEmployees-EmployesEXRH.IRCC@cic.gc.ca](mailto:IRCC.HREXEmployees-EmployesEXRH.IRCC@cic.gc.ca)>

**Cc:** Chief HR Officer / Dirigeante principale en RH (IRCC) <[IRCC.ChiefHROfficer-DirigeantepriincipaleenRH.IRCC@cic.gc.ca](mailto:IRCC.ChiefHROfficer-DirigeantepriincipaleenRH.IRCC@cic.gc.ca)>;

HR ISDD SDO / BDP DPIS RH (IRCC) <[IRCC.HRISDDSDO-BDPDPISRH.IRCC@cic.gc.ca](mailto:IRCC.HRISDDSDO-BDPDPISRH.IRCC@cic.gc.ca)>;

[\[REDACTED\]@cic.gc.ca](mailto: [REDACTED]@cic.gc.ca); [\[REDACTED\]@cic.gc.ca](mailto: [REDACTED]@cic.gc.ca)

**Subject:** New Mandatory Training for Executives [Action Required by March 31st]/ Nouvelles formations obligatoires pour les cadres [Action requise d'ici le 31 mar

Immigration, Refugees and Citizenship Canada (IRCC) is mandated to support the Government's commitment to transparent, merit-based appointments, and to help ensure that people of all gender identities, Indigenous Peoples, racialized people, persons with disabilities and minority groups are reflected in positions of leadership. As such, unconscious bias can pose a significant risk to this commitment.

Unconscious bias can cloud judgment and unconsciously lead to discriminatory practices that hinder the development of new ideas, limit talent development and risk the advancement of IRCC service delivery and program integrity.

IRCC must strive to better understand and overcome unconscious biases. Therefore, through this first wave of awareness, all Executives must complete the following three online courses by **March 31, 2020**:

1. [Understanding Unconscious Bias \(W005\)](#) – 30 minutes, online course
2. [Overcoming Your Own Unconscious Biases \(W006\)](#) – 30 minutes, online course
3. [Overcoming Unconscious Bias in the Workplace \(W007\)](#) – 30 minutes, online course

Log in or create a [GCcampus](#) account to access the Canada School of Public Service's online learning platform. Completion rates will be tracked and reported.

If you have any questions, please contact the [EX Leadership Team](#).

---

Notre ministère a pour mandat d'aider le gouvernement à continuer d'honorer son engagement à faire des nominations transparentes et fondées sur le mérite, pour veiller à ce que les personnes de toutes les identités de genre, les peuples autochtones, les personnes racialisées, les personnes avec un handicap et les minorités soient représentés dans les postes de direction. À ce titre, les préjugés inconscients peuvent constituer un risque important pour cet engagement.

Les préjugés inconscients peuvent altérer le jugement et conduire inconsciemment à des pratiques discriminatoires qui entravent le développement de nouvelles idées, limitent le développement des talents et risquent de nuire à l'avancement de la prestation de services et à l'intégrité des programmes d'IRCC.

IRCC doit s'efforcer de mieux comprendre et de surmonter les préjugés inconscients. Par conséquent, dans le cadre de cette première vague de sensibilisation, tous les cadres doivent suivre les trois cours en ligne suivants d'ici le **31 mars 2020** :

1. [Compréhension des préjugés inconscients \(W005\)](#) – 30 minutes, cours en ligne
2. [Surmonter vos propres préjugés inconscients \(W006\)](#) – 30 minutes, cours en ligne
3. [Dépasser les préjugés inconscients au travail \(W007\)](#) – 30 minutes, cours en ligne

Connectez-vous ou créez un compte [GCcampus](#) pour accéder à la plateforme d'apprentissage en ligne de l'École. Les taux d'achèvement de ces formations seront suivis et communiqués.

Si vous avez des questions, veuillez communiquer avec [l'équipe du leadership des cadres supérieurs](#).

████████████████████  
Chief Human Resources Officer, Human Resources  
Immigration, Refugees and Citizenship Canada / Government of Canada

████████████████████@[cic.gc.ca](mailto:cic.gc.ca) / Tel: ████████████████████

Dirigeante principale des ressources humaines, Ressources humaines  
Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada / Gouvernement du Canada

████████████████████@[cic.gc.ca](mailto:cic.gc.ca) / Tél.: ████████████████████