

**Follow-up Responses to the House of Commons Standing Committee on Government  
Operations and Estimates (OGGO)  
Government's Response to COVID-19  
May 10, 2021**

**Réponses de suivi au Comité permanent de la Chambre des communes Comité  
permanent des opérations gouvernementales et des prévisions budgétaires (OGGO)  
Réponse du gouvernement à la pandémie de COVID-19  
Le 10 mai 2021**

**1. Publication of the PSES Results - [Mr. Kelly McCauley \(CPC\)](#) / La publication des  
résultats du SAFF – [M. Kelly McCauley \(PCC\)](#)**

**Government Response / Réponse du gouvernement**

**English response:**

The 2020 Public Service Employee Survey (PSES) results are now available on the [PSES page](#) on Canada.ca.

**Réponse en français:**

Les résultats du Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux (SAFF) de 2020 sont maintenant disponibles sur la [page du SAFF](#) du site Canada.ca.

**2. Number of public servants using leave code 699 (technological or work limitations) - Mr. Kelly McCauley (CPC) / Nombre de fonctionnaires utilisant le code de congé 699 (technologique ou restrictions de travail) - M. Kelly McCauley (PCC)**

**Government Response / Réponse du gouvernement**

**English response:**

**COVID-related paid leave claimed due to work limitations:**

In January 2021, 1,122 employees claimed COVID-related paid leave usage due to work limitations, representing 0.36% of the public service.

This represents a reduction of 97.4% from peak usage in April 2020, where 25,432 employees representing 8.15% of the public service had claimed 2,088,873 hours. Overall, we can observe a steady and systematic reduction of the number of employees using 'Other Leave With Pay (699)' toward a return to regular working status, with the exception of a very slight increase in January 2021 which could be attributed to enhanced COVID-19 restrictions in many jurisdictions.

**COVID-related paid leave claimed due to technology:**

In January 2021, 1,098 employees claimed COVID-related paid leave usage due to technology, representing 0.35% of the public service.

This represents a reduction of 96.6% from peak usage in April 2020, where 12,842 employees representing 4.12% of the public service had claimed 763,571 hours. Overall, we can observe a steady and systematic reduction of the number of employees using 'Other Leave With Pay (699)' toward a return to regular working status, with the exception of a very slight increase in January 2021 which could be attributed to enhanced COVID-19 restrictions in many jurisdictions.

**Réponse en français:**

**Demandes de congés payés liés à la COVID en raison de limitations au travail :**

En janvier 2021, 1 122 employés ont demandé à bénéficier de congés payés liés à la COVID en raison de limitations au travail, soit 0,36 % de la fonction publique.

Cela représente une réduction de 97,4 % par rapport au niveau maximal d'utilisation en avril 2020, où 25 432 employés représentant 8,15 % de la fonction publique avaient réclamé 2 088 873 heures. Dans l'ensemble, nous pouvons observer une réduction constante et systématique du nombre d'employés utilisant la catégorie de congé « autres congés payés (699) » vers un retour à un statut de travail normal, à l'exception d'une légère augmentation en janvier 2021 qui pourrait être attribuée aux restrictions plus strictes liées à la COVID-19 dans de nombreuses administrations.

**Demandes de congés payés liés à COVID en raison de limitations d'ordre technologique :**

En janvier 2021, 1 098 employés ont demandé à bénéficier de congés payés liés à COVID en raison de la technologie, soit 0,35 % de la fonction publique.

Cela représente une réduction de 96,6 % par rapport au niveau maximal d'utilisation en avril 2020, où 12 842 employés représentant 4,12 % de la fonction publique avaient réclamé 763 571 heures. Dans l'ensemble, nous pouvons observer une réduction constante et systématique du nombre d'employés utilisant la catégorie de congé « autres congés payés (699) » vers un retour à un statut de travail normal, à l'exception d'une légère augmentation en janvier 2021 qui pourrait être attribuée aux restrictions plus strictes liées à la COVID-19 dans de nombreuses administrations.

3. Use of sick leave since the new TBS guidance on leave code 699 was provided to departments (released November 9, 2020) - [Mr. Kelly McCauley \(CPC\)](#) / Utilisation des congés de maladie depuis les nouvelles lignes directrices du SCT sur le code de congé 699 a été fournie aux ministères (publié le 9 novembre 2020) – [M. Kelly McCauley \(PCC\)](#)

**Government Response / Réponse du gouvernement**

**English response:**

Leave data is captured annually. For fiscal year 2020-21, leave data is currently being collected and compiled from departments and will be available in late summer.

**Réponse en français:**

Les données sur les congés sont saisies chaque année. Pour l'exercice 2020-2021, les données sur les congés sont actuellement recueillies et compilées auprès des ministères et seront disponibles à la fin de l'été.

**4. Public Servants diagnosed with COVID-19 (by field of work) - Mr. Pierre Paul-Hus (CPC) / Les fonctionnaires avec un diagnostic COVID-19 (par domaine de travail) - M. Pierre Paul-Hus (PCC)**

**Government Response / Réponse du gouvernement**

**English response:**

As of May 5, 2021, there were a total of 4,785 confirmed COVID-19 cases reported involving public servants since the beginning of the pandemic. Of those, 985 were active on May 5. The Treasury Board Secretariat's Office of the Chief Human Resources Officer does not keep statistics of reported COVID-19 cases by occupational classification. Departments and agencies may have the information respective to their workforce.

**Réponse en français:**

En date du 5 mai 2021, il y avait un total de 4 785 cas confirmés de COVID-19 impliquant des fonctionnaires depuis le début de la pandémie. Parmi ceux-ci, 985 étaient actifs en date du 5 mai. Le Bureau de la dirigeante principale des ressources humaines du Secrétariat du Conseil du Trésor ne tient pas de statistiques sur les cas de COVID-19 par classification professionnelle. Les ministères et agences pourraient avoir cette information pour leur personnel.

**5. Impacts on Workplace 2.0 and Workplace 3.0 plans - Mr. Francis Drouin (LPC) /  
Répercussions sur le milieu de travail 2,0 et 3,0 plans en milieu de travail – M. Francis  
Drouin (PLC)**

**Government Response / Réponse du gouvernement**

**English response:**

Response will be provided by PSPC

**Réponse en français:**

Réponse sera fournie par SPAC

**6. Requirements for the use of rapid testing - Mr. Kelly McCauley (CPC) / Exigences relatives à l'utilisation des tests rapides - M. Kelly McCauley (PCC)**

**Government Response / Réponse du gouvernement**

**English response:**

Any federal department or agency implementing a testing program will need to:

- Review their Hazard Prevention Program (HPP) including their infection prevention and control measures such as remote working, staggered shifts, engineering controls, existing active and passive screening and adherence to public health measures such as physical distancing and the use of non-medical masks;
- Engage with bargaining agents within their organizations through the Occupational Health Safety Policy Committee and/or Workplace Health Safety Committees during planning and implementation;
- Coordinate with custodian federal departments, private sector landlords, real property contractors, in order to offer accessible and safe spaces to provide tests, to determine waiting areas with the appropriate COVID-19 protocols;
- Consider any recommendations stemming from Office of the Chief Human Resources Officer's (OCHRO) engagement with the Service-Wide Occupational Health and Safety Committee;
- Have appropriately trained personnel to administer tests. For example, in some provinces and territories performing nasopharyngeal or throat swabs is considered a medical procedure that must be performed by an appropriately licensed health professional.
- Consider frequency and timing of testing;
- Determine a site-specific process to report positive or inconclusive testing results to local public health authorities, and arrange a confirmatory test if required;
- Ensure that the collection, retention and communication of employees' COVID-19 testing results is in accordance with any obligations prescribed by the Privacy Act;
- Review Business Continuity Plans (BCP) to consider impacts of positive tests results; and
- Collaborate, in shared locations with other federal organizations, to coordinate the testing and sharing of information.

**Réponse en français:**

Tout ministère ou agence fédérale qui met en œuvre un programme de dépistage devra tenir compte de ce qui suit :

- Examiner leur programme de prévention des risques, notamment leurs mesures de prévention et de contrôle des infections, comme le travail à distance, les quarts de travail échelonnés, les mesures d'ingénierie, le dépistage et le respect des mesures de santé publique, comme la distanciation physique et l'utilisation de masques non médicaux;
- Collaborer avec les agents négociateurs de leur organisation par l'entremise du Comité d'orientation en matière de santé et de sécurité au travail ou des comités locaux de santé et de sécurité pendant la planification et la mise en œuvre;

- Assurer la coordination avec les ministères fédéraux gardiens, les propriétaires du secteur privé et les entrepreneurs immobiliers afin d'offrir des espaces accessibles et sécuritaires pour effectuer des tests, de déterminer les zones d'attente et de fournir les résultats selon les protocoles appropriés en lien avec la COVID-19;
- Tenir compte de toute recommandation découlant de l'engagement du Bureau de la dirigeante principale des ressources humaines (BDPRH) auprès du Comité pangouvernemental en matière de santé et de sécurité au travail;
- S'assurer d'avoir du personnel dûment formé pour administrer les tests. Par exemple, dans la plupart des provinces et territoires, le prélèvement d'un échantillon par écouvillon nasopharyngée ou de la gorge est considéré comme une procédure médicale qui doit être administrée par des professionnels de la santé;
- Déterminer la fréquence et du moment des tests;
- Déterminer un processus spécifique au site pour signaler aux autorités de la santé publique locales des résultats de dépistage positifs ou non concluants et prévoir un test diagnostique de PCR pour confirmation;
- Veiller à ce que la collecte, la conservation et la communication des résultats de test de la COVID-19 des employés soient conformes aux obligations prescrites par la Loi sur la protection des renseignements personnels;
- Examiner les plans de continuité des activités pour tenir compte des répercussions d'un nombre élevé de résultats positifs aux tests; et
- Dans des endroits partagés avec d'autres organismes fédéraux, collaborer en vue de coordonner les tests et l'échange de l'information.



**7. Impacts on employees who live further from the workplace - Mr. Steven Mackinnon (LPC) / Les répercussions sur les employés qui vivent plus loin du milieu de travail – M. Steven MacKinnon (PLC)**

**Government Response / Réponse du gouvernement**

**English response:**

OCHRO has not done an evaluation of employee impacts in relation to the proximity of their offices at this time.

**Réponse en français:**

Le BDPRH n'a pas encore évalué l'impact de la proximité de ses bureaux sur les employés.