

Mémoire au Comité permanent de la science et de la recherche de la Chambre des communes

Étude sur les meilleurs talents, la recherche et l'innovation

En tant qu'organismes fédéraux de financement de la recherche en santé, les [Instituts de recherche en santé du Canada](#) (IRSC) aimeraient remercier le Comité d'avoir encouragé la tenue de cette étude et avoir attiré l'attention sur un sujet important pour notre propre organisme et pour la communauté de recherche canadienne en général. Il s'agit d'une période stimulante pour la science au Canada et nous observons actuellement un mouvement grandissant vers la transformation de notre approche en matière d'innovation ainsi qu'une occasion d'investir de façon sans précédent dans la capacité de recherche au Canada.

En tant que Canadiens, nous reconnaissons nos forces intrinsèques, mais aussi notre potentiel. Nous savons que nous nous devons de cultiver ce potentiel en un écosystème de recherche et d'innovation robuste, influent et concurrentiel à l'échelle mondiale. Pour ce faire, il faut d'abord former, attirer et maintenir en poste de grands talents, et c'est pourquoi les priorités fondamentales des IRSC comprennent l'appui des plus grands scientifiques d'aujourd'hui et la formation des dirigeants et pionniers de demain.

Lors de sa comparution devant le Comité au sujet de l'étude sur les meilleurs talents, la recherche et l'innovation, des représentants du Conseil de recherches en sciences naturelles et en génie (CRSNG) ont souligné des éléments clés à prendre en compte en ce qui concerne la viabilité des montants actuels des allocations des stagiaires des trois organismes et l'incidence de ceux-ci sur le recrutement et la rétention des talents en recherche. Le Canada s'employant à établir un environnement de la science et de l'innovation moderne et concurrentiel à l'échelle mondiale, les IRSC souhaitent réitérer clairement au Comité l'importance et la pertinence de ces considérations.

Nos collègues du CRSNG ont également souligné l'engagement des organismes fédéraux de subventions de la recherche – travaillant en collaboration par l'intermédiaire du [Comité de coordination de la recherche au Canada](#) (CCRC) – à harmoniser et à simplifier notre approche pour appuyer le talent en recherche, y compris l'élaboration d'une stratégie pour les trois organismes. Une collaboration accrue entre les trois organismes par l'intermédiaire du CCRC continue de porter fruit et contribue à un écosystème de recherche plus fort et plus influent. Les IRSC sont plus que jamais déterminés à faire progresser cet important travail.

En complément des efforts des trois organismes, les IRSC réalisent plusieurs activités pour renforcer le secteur de la recherche en santé, notamment des initiatives pour recruter, maintenir en poste et perfectionner les grands talents tout en procédant au positionnement stratégique de ces talents pour relever les défis en santé les plus urgents du Canada, autant au sein du milieu universitaire qu'ailleurs. Ces priorités reflètent les thèmes centraux et les grandes ambitions formulés dans le [Plan stratégique des IRSC 2021-2031](#), ainsi que les complexités d'un secteur de recherche évoluant rapidement et de plus en plus interdisciplinaires. Dans le cadre de l'étude sur les meilleurs talents, la recherche et

l'innovation, les IRSC aimeraient soumettre au Comité, aux fins d'examen, les points suivants qui soulignent les priorités, occasions et défis clés d'un point de vue de la recherche en santé.

Priorité du plan stratégique des IRSC : Renforcer la capacité de recherche en santé au Canada

Le talent et l'innovation sont les thèmes centraux du Plan stratégique des IRSC 2021-2031, qui imagine une communauté de recherche en santé plus forte, diversifiée, dynamique, stable et en bonne position pour relever les défis en matière de santé et de systèmes de santé actuels et futurs. Les IRSC

reconnaissent le besoin d'appuyer le perfectionnement des dirigeants et des innovateurs de demain dans le domaine de la recherche en offrant aux stagiaires et aux chercheurs en début de carrière (CDC) la chance d'acquérir l'expérience et les compétences nécessaires pour mener des carrières interdisciplinaires significatives dans un environnement de recherche et de santé évoluant rapidement.

Le Plan stratégique des IRSC décrit les stratégies pour atteindre ces objectifs en s'inspirant des réalisations passées et en les mettant à jour, comme le [Plan d'action stratégique des IRSC pour la formation](#) qui a été lancé en 2015 et vise à « favoriser l'émergence de chefs de file scientifiques, professionnels et organisationnels au sein et à l'extérieur du secteur de la recherche en santé ». Pour maximiser l'incidence de l'investissement public en recherche, l'actuel Plan stratégique des IRSC entend tirer profit des occasions existantes et créer une nouvelle capacité pour mieux harmoniser le financement de la recherche et le processus de perfectionnement des talents avec les priorités en santé les plus urgentes au Canada. Au titre du Plan stratégique, les IRSC étudient également des possibilités pour combler les lacunes et relever les défis au moyen de diverses approches, que ce soit par l'entremise de financement, de politiques ou autres.

Ces stratégies comprennent le **renforcement de la recherche libre** (aussi appelée recherche fondamentale ou « ouverte ») – soit la pierre angulaire de la recherche en santé canadienne et une grande source de soutien financier pour le personnel de recherche hautement qualifié, les étudiants et les stagiaires. Les IRSC renforceront également la communauté de recherche en santé en élaborant un cadre stratégique (accompagné de plans d'action) pour combler les lacunes en matière **de formation et de soutien à toutes les étapes professionnelles, étapes de transitions et parcours**. Ce faisant, ils prépareront les chercheurs à répondre à un vaste éventail de besoins, actuels et futurs.

De plus, les IRSC continueront de tirer profit de la vaste diversité au Canada en mettant en œuvre des mesures ciblées visant à financer des chercheurs selon les principes **d'équité, de diversité et d'inclusion**. En éliminant les obstacles systémiques à l'accès aux possibilités de financement de la recherche et en tirant profit de la diversité de points de vue, nous pouvons accroître la participation et la rétention de chercheurs de renom provenant de groupes sous-représentés afin de s'assurer que nous tirons le maximum de l'immense talent scientifique canadien.

Politique en vedette : Rééquilibrage des taux de réussite chez les chercheurs en début de carrière

Par l'entremise de son programme phare de subventions Projet, les IRSC se sont engagés à rééquilibrer le taux de réussite chez les chercheurs en début de carrière présentant une demande en offrant une source de soutien dédié à cette cohorte essentielle de jeunes chercheurs. En d'autres mots, les IRSC mènent un exercice de calibrage dans le cadre de ses décisions de financement pour veiller à ce que la proportion de CDC recevant une subvention dans le cadre du concours de subventions Projet est égale à la proportion de demandeurs en début de carrière.

Programme en vedette : Plateforme de formation en recherche en santé

En 2021, les IRSC ont lancé une nouvelle initiative pilote directement liée aux priorités de leur plan stratégique, soit la [Plateforme de formation en recherche en santé](#) (PFRS). Le PFRS, qui représente un investissement des IRSC et de ses partenaires de 31,1 millions de dollars sur six ans, se compose de 13 programmes de formation uniques qui réunissent des chercheurs de différents organismes et vise à améliorer la capacité du Canada à se pencher sur les problèmes de santé prioritaires et à relever les grands défis sanitaires et sociaux. Par l'entremise du PFRS, les stagiaires et les CDC peuvent accéder à des environnements de formation interdisciplinaires, intergouvernementaux et intersectoriels (c.-à-d. « plateformes ») dans lesquels ils peuvent entrer en communication avec des mentors de renommée provenant du milieu universitaire et d'ailleurs et des utilisateurs du savoir provenant de divers domaines et acquérir les connaissances et les compétences nécessaires pour accroître leur employabilité et les préparer à mener une carrière indépendante dans le milieu universitaire et ailleurs.

Par exemple, une des premières plateformes de la PFRS, située à l'Institut de recherche Sunnybrook, offre des occasions de formation et de mentorat visant à jeter un pont entre la recherche et les soins. Une autre plateforme, située à l'Université de Calgary, met l'accent sur les transformations des systèmes et des populations dans le domaine de la santé des filles et des femmes.

Renforcement de la capacité dans l'ensemble du secteur de la recherche en santé

L'engagement des IRSC en ce qui concerne le soutien à la formation et au développement professionnel cadre également avec d'autres priorités de l'actuel plan stratégique. Par exemple, un renforcement de la capacité équitable, diversifié et inclusif est un des thèmes centraux de nos stratégies et plans d'action existants et futurs dans les domaines de la santé mondiale, de la mobilisation des connaissances et de la recherche axée sur le patient.

Guidés par un esprit de réconciliation et de coexistence et un engagement envers l'autodétermination et la promotion d'une santé optimale, les IRSC accordent également la priorité aux besoins **des peuples des Premières Nations, inuits et métis**, y compris les populations autochtones vivant en milieu urbain, afin de renforcer la recherche en santé autochtone et la mobilisation des connaissances. En écoutant attentivement les communautés des Premières Nations, des Inuits et des Métis et en travaillant avec elles, les IRSC adhèrent à une approche fondée sur les distinctions et adaptée à la culture et l'appliquent à cet important travail, qui comprend le renforcement de la capacité en recherche communautaire et la formation pour répondre aux priorités des peuples des Premières Nations, inuits et métis.

Programme en vedette : Programme Environnement réseau pour la recherche sur la santé des Autochtones (ERRSA)

Le [programme ERRSA](#) des IRSC, qui représente un investissement de 100,8 millions de dollars sur 16 ans, a été créé pour combler les besoins en matière de renforcement des capacités, de recherche et d'application des connaissances. Le réseau de centres offre des environnements de recherche et de formation pour faciliter la recherche en santé autochtone dirigée par les communautés autochtones au Canada et fondée sur celles-ci. Le programme ERRSA adoptera une approche globale par rapport au renforcement des capacités de recherche en santé autochtone en mettant l'accent sur les communautés autochtones et leurs structures sociales (p. ex. les systèmes d'éducation, les établissements, les infrastructures de recherche et l'appareil politique) ainsi que sur chaque organisme (p. ex. en appuyant

les stagiaires et les chercheurs). Lors de la première année, les centres ont été en mesure d'offrir du financement à plus de 105 étudiants autochtones de premier et de deuxième cycles.

Priorité du plan stratégique des IRSC : Assurer la prise en compte des données probantes dans les décisions en santé

La vision des IRSC pour une meilleure santé comprend un avenir où l'écart entre la découverte et l'utilisation des connaissances n'existe plus, où les chercheurs canadiens sont des chefs de file de la mobilisation des connaissances et où l'utilisation, le déploiement et la diffusion des données probantes vont de soi dans les établissements canadiens. Afin d'y parvenir, les IRSC travailleront avec leurs partenaires, y compris les provinces et les territoires, pour encourager la mobilisation des connaissances à toutes les étapes de la découverte, investir dans la science de la mise en œuvre et renforcer la capacité des utilisateurs des connaissances à tirer profit des conclusions de recherche.

Une des plus grandes priorités des IRSC consiste à relever les défis auxquels fait face le système de santé. Pour ce faire, les IRSC ont notamment remis l'accent sur les **systèmes de santé apprenants** . Cette approche vise à favoriser l'intégration des scientifiques dans le système de santé et leur collaboration avec les professionnels de la santé, les patients et les décideurs afin de mieux comprendre la source des problèmes et de trouver des solutions. Grâce à une intégration harmonieuse des données probantes, des politiques et des pratiques, nous avons observé des progrès remarquables quant à la capacité d'accélérer l'innovation et d'offrir des soins de santé plus rentables.

Les IRSC mettent également l'accent sur le renforcement des capacités et des talents dans plusieurs nouvelles initiatives, comme le [Centre pour la recherche sur la préparation en cas de pandémie et d'urgence sanitaire](#) et le nouveau [Fonds pour les essais cliniques](#) (FEC), qui ont tous deux été lancés en 2022. Ces initiatives représentent l'un des principaux éléments pour rebâtir le processus de bio-innovation et se préparer en cas de pandémie future. En mettant l'accent sur le renforcement des talents et des capacités, les IRSC mettront en œuvre, par l'entremise du FEC, des stratégies en matière de recrutement, de formation et de mentorat pour attirer des stagiaires, des chercheurs, des professionnels de la santé et des professionnels de la recherche clinique de haut calibre et ainsi renforcer les compétences spécialisées nécessaires pour la relance du secteur de la biofabrication. Cela permettra non seulement de renforcer la résilience et la capacité du Canada en matière d'innovation, mais favorisera également la croissance économique et créera de bons emplois hautement qualifiés.

Défis et occasions

Il existe de grands défis dans le domaine de la recherche en santé dont plusieurs ont déjà été mis en lumière par les témoins, comme les difficultés financières auxquelles font face les étudiants de premier cycle jusqu'aux stagiaires postdoctoraux, les défis associés aux essais cliniques, le soutien aux scientifiques cliniciens et les obstacles que doivent surmonter les chercheurs et leurs partenaires dans le domaine de la recherche axée sur les patients. Nous avons également recueilli les commentaires de notre communauté et savons que nous devons en faire plus pour aider les étudiants à faire la transition entre chaque étape des études universitaires et une carrière indépendante et fructueuse en recherche ou entre le milieu universitaire et une carrière axée sur les répercussions dans d'autres secteurs où leur expertise peut contribuer au processus décisionnel axé sur les données probantes dans les systèmes de santé, les organismes sans but lucratif, les organismes privés et les gouvernements.

Nous savons que pour que le Canada demeure compétitif dans le domaine de la recherche et de l'innovation, nous devons continuer à bâtir des ponts entre les secteurs et les administrations et à collaborer avec des partenaires fédéraux, provinciaux et du système de santé, des établissements d'enseignement, des organismes sans but lucratif, des groupes de patients et communautaires et du secteur privé. Une coordination importante à tous les niveaux ainsi qu'un investissement collectif en tant que pays seront nécessaires pour réaliser le plein potentiel du Canada et former avec succès la prochaine génération de leaders novateurs tout en créant les capacités et les ressources nécessaires pour les aider tout au long de leur carrière.

En s'appuyant sur leurs réseaux existants et solides relations de collaboration, les IRSC sont en bonne position pour jouer un rôle de chef de file dans un environnement modernisé de la science et de l'innovation – environnement qui fait la promotion de nouveaux concepts de l'excellence en recherche, tout en mettant l'accent sur le renforcement et la mobilisation de talents et de dirigeants scientifiques dynamiques pour maximiser le retour sur l'investissement pour les Canadiens.