

## Mémoire présenté au Comité permanent de la science et de la recherche *Étude : Meilleurs talents, recherche et innovation*

Par Recherche Canada : Une alliance pour les  
découvertes en santé

Au nom de Recherche Canada : Une alliance pour les découvertes en santé, nous tenons à remercier le Comité d'avoir entrepris cette étude intitulée Meilleurs talents, recherche et innovation. Les talents du Canada en recherche et innovation sont à la fois l'épine dorsale et l'avenir de notre **écosystème de la recherche et de l'innovation en santé**; il est donc crucial que nous les soutenions pour veiller à ce que d'autres avancées révolutionnaires en santé et innovation continuent d'améliorer la santé et le bien-être de tous les Canadiens. Pour alimenter et préserver un bassin de talents solide, et ainsi maintenir la force de notre écosystème de la recherche et de l'innovation en santé dans son ensemble, il est essentiel d'établir de solides partenariats avec des intervenants de cet écosystème et d'adopter une approche écosystémique en investissements.

**L'écosystème de la recherche et de l'innovation en santé** est le réseau qui réunit les établissements postsecondaires, les hôpitaux de recherche, les gouvernements, les incubateurs d'entreprises, les entreprises en démarrage, les entreprises d'innovation, les investisseurs, les organismes de bienfaisance dans le domaine de la santé et les groupes de patients qui collaborent tous afin de faire progresser la science et l'élaboration de solutions innovantes visant à améliorer la santé et le bien-être de toutes les personnes vivant au Canada.

La santé et les soins de santé figurent en bonne place sur la liste des aspirations des populations du monde entier, et cela n'a fait que se confirmer dans ce monde post-COVID. Au cœur de nos services de santé et de nos entreprises de recherche en santé, il y a des *gens* — tous les chercheurs et les cliniciens, à tous les niveaux professionnels, qui forment le bassin de talents en recherche et innovation en santé au Canada : des chercheurs en début de carrière, y compris les étudiants de cycles supérieurs, les stagiaires et les boursiers postdoctoraux, qui sont l'avenir de nos effectifs en recherche en santé et en soins de santé, jusqu'aux innovateurs qui font une transition vers des carrières dans les domaines de la santé et des biosciences, en passant par les chercheurs en laboratoire qui élargissent nos connaissances de la science fondamentale, les chercheurs cliniciens qui mènent des études cliniques auprès de patients dans des hôpitaux du pays, et aussi tous les autres innombrables travailleurs de la santé et cliniciens, infirmières, personnel de soutien et autres fournisseurs de soins, qui apportent ces innovations en santé directement aux patients.

**À propos de Recherche Canada** : Recherche Canada est une alliance nationale dont la mission est d'améliorer la santé et le bien-être de tous les Canadiens tout en défendant le leadership mondial du Canada en matière de recherche et d'innovation dans le domaine de la santé.

## **Investissements renforcés dans la science fondamentale**

La science fondamentale est le moteur de l'entreprise de la recherche en santé et l'indispensable première étape vers le développement et la commercialisation des technologies et traitements novateurs en santé. Le budget de 2018 proposait un investissement sans précédent de près de 4 milliards de dollars dans l'écosystème de la recherche au Canada, dont 925 M\$ sur cinq ans destinés aux trois Conseils (le Conseil de recherches en sciences humaines, le Conseil de recherches en sciences naturelles et en génie et les Instituts de recherche en santé du Canada).

Bien que ces nouvelles aient été chaudement accueillies par les milieux de la recherche en santé à travers le pays, les investissements n'ont pas suffi à pallier les années de sous-investissement en science fondamentale. Le Canada a continué de prendre du recul sur la scène mondiale, ce qui rend le pays moins attrayant pour les chercheurs de talent du monde entier, et moins favorable comme milieu de travail pour les chercheurs en début de carrière qui tentent de se faire reconnaître. À l'échelle mondiale, le Canada ne se classe plus parmi les 30 premiers pays sur le plan de l'intensité de recherche totale, et les dépenses intérieures brutes en R-D au Canada ont lentement diminué au cours des 15 dernières années<sup>1</sup>. Tandis que le Canada travaille à inverser cette tendance, le reste du monde ne fait que gagner du terrain<sup>2</sup>.

Depuis cet investissement historique, les organismes subventionnaires fédéraux n'ont reçu que de modestes investissements; or, dans le plus récent budget, la plupart sont réservés pour des priorités stratégiques comme la recherche sur les répercussions à long terme de la COVID-19 ainsi que la démence et la santé du cerveau. Le financement de la recherche dans ces domaines prioritaires est certes bienvenu et important, mais un équilibre doit être établi par des investissements supplémentaires en science fondamentale. En outre, l'investissement du budget de 2018 arrive bientôt à sa fin; 2022-2023 étant sa dernière année, les talents en recherche du Canada envisagent avec inquiétude l'avenir de notre écosystème de recherche.

Les répercussions sur les talents en recherche du Canada, c'est-à-dire sur les chevilles ouvrières de l'industrie, sont claires : un financement insuffisant en recherche fondamentale limite, à toutes les étapes de la carrière, le nombre de chercheurs ayant accès aux fonds nécessaires pour mener leurs recherches. Au cours des vingt dernières années, le soutien aux recherches stratégiques, prioritaires et centrées sur le patient a augmenté de façon régulière au sein des

<sup>1</sup> Organisation de coopération et de développement économiques. *Science, technologie et innovation : Perspectives de l'OCDE 2016*. Canada, p. 1 [https://doi.org/10.1787/sti\\_in\\_outlook-2016-fr](https://doi.org/10.1787/sti_in_outlook-2016-fr)

<sup>2</sup> Le Conference Board du Canada. Mai 2018. <https://www.conferenceboard.ca/hcp/provincial/innovation.aspx> [EN ANGLAIS SEULEMENT]

trois conseils. Cependant, ces investissements n'ont pas été accompagnés d'une croissance correspondante du financement de la recherche indépendante pour les chercheurs scientifiques de première ligne du Canada, laissant de nombreux chercheurs aux prises avec des difficultés à trouver le financement pour leurs projets de recherche en santé qui pourraient aboutir à des solutions novatrices en santé.

À titre d'exemple, les taux de succès des concours des programmes de subventions Projet des IRSC ont été en constante diminution au cours des deux dernières décennies, passant de près de 42 % en 2000 à tout juste un peu moins de 21 % au concours de l'automne 2021. Pourtant, 98 % des diplômés et étudiants interrogés en 2018 par le groupe Dialogue Sciences & Politique ont affirmé trouver intéressant d'obtenir des bourses fédérales plutôt qu'un soutien indirect au moyen des subventions des superviseurs, 63 % ont estimé que les bourses et stages d'élite des trois conseils doivent être réduits ou abolis pour faire place à d'autres bourses directes<sup>3</sup>. De même, bien que des programmes comme le Programme de chaires d'excellence en recherche du Canada contribuent à attirer chez nous les talents en recherche étrangers, nous avons besoin d'offrir des incitatifs plus vigoureux comme des bourses directes, et ainsi motiver ces chercheurs à rester au Canada<sup>4</sup>.

### **Inclusion, diversité, équité et accessibilité**

Le Canada se targue depuis longtemps de la diversité de sa population, mais cela ne se reflète pas souvent dans notre écosystème de recherche en santé. Les aspirants chercheurs issus de communautés PANDC (personnes autochtones, noires et de couleur) doivent affronter de nombreux défis tout au long de leur parcours académique, du niveau primaire au niveau postsecondaires. Parmi ces obstacles, la hausse des frais de scolarité au niveau postsecondaire qui touche davantage les PANDC, les étudiants issus de familles à faibles revenus ainsi que les étudiants vivant avec des handicaps<sup>5</sup> – et le manque d'accessibilité à des modèles et mentors sont des facteurs qui découragent les personnes issues de groupes minoritaires lorsque vient le moment de choisir une carrière en recherche et à réussir ce domaine. Pire encore, les chercheurs autochtones sont confrontés à des barrières systémiques et une discrimination qui sont l'aboutissement d'une longue histoire de colonisation au Canada. Éliminer ces barrières à la réussite en recherche aidera non seulement à assurer un accès équitable à ce domaine, « mais l'inclusion de points de vue divers offr[ira] également l'avantage d'élargir les horizons et d'améliorer l'interprétation de l'information et la prise de décisions<sup>6</sup> ».

---

<sup>3</sup> Panel de Recherche Canada (5 juin 2019). *Calling for Recognition, Better Funding and Career Training: The Canadian Doctoral and Post-Doctoral Experience*. <https://rc-rc.ca/wp-content/uploads/2019/07/RC-June-5-2019-AGM-Panel-Calling-for-Recognition-Better-Funding-and-Career-Training.pdf> [EN ANGLAIS SEULEMENT]

<sup>4</sup> The Banting Research Foundation (27 mai 2021). *In the global race for science talent, is Canada investing enough?* Policy Options. <https://policyoptions.irpp.org/magazines/may-2021/in-the-global-race-for-science-talent-is-canada-investing-enough/> [EN ANGLAIS SEULEMENT]

<sup>5</sup> L'éducation pour toutes et tous (2021). *Pourquoi le Canada a besoin d'un système d'éducation postsecondaire plus équitable, plus abordable et de grande qualité*. [https://d3n8a8pro7vhm.cloudfront.net/cfsfcee/pages/2585/attachments/original/1613576412/L'e%CC%81ducation\\_pur\\_toutes\\_et\\_tous.pdf?1613576412](https://d3n8a8pro7vhm.cloudfront.net/cfsfcee/pages/2585/attachments/original/1613576412/L'e%CC%81ducation_pur_toutes_et_tous.pdf?1613576412)

<sup>6</sup> Conseil consultatif pour l'examen du soutien fédéral à la science fondamentale (2017). *Investir dans l'avenir du Canada*, pages 92-93.

Certaines mesures ont été prises pour régler ce problème, comme l'investissement prévu au budget de 2022 de 40,9 millions de dollars pour les conseils subventionnaires fédéraux afin d'appuyer l'octroi de bourses d'études et de perfectionnement ciblées à des chercheurs étudiants des communautés noires prometteurs. Le Réseau canadien des scientifiques noirs souligne toutefois que bien qu'il s'agisse « d'une partie cruciale de l'abolition des obstacles complexes à l'inclusion et à la réussite des Noirs [...] ces mesures seront plus efficaces lorsqu'elles seront intégrées dans un solide écosystème canadien de la science » [TRADUCTION]. Comme l'a révélé l'étude réalisée en 2018 par le groupe Dialogue Sciences & Politique, les personnes marginalisées et issues de groupes en quête d'équité voient encore plus le potentiel avantageux du financement direct que leurs collègues non marginalisés<sup>7</sup>. Renforcer les investissements dans la science fondamentale permettra de soutenir tous les talents en recherche au Canada, y compris les PANDC et les groupes en quête d'équité qui sont le plus lourdement désavantagés par le sous-investissement.

## **Conclusion**

Le Canada est le foyer d'un nombre extraordinaire de chercheurs en santé diversifiés, et nous devons veiller à ce que notre écosystème de la recherche et de l'innovation en santé demeure attirant et offre des possibilités de carrière pour les chercheurs canadiens et étrangers. Nous devons impérativement renforcer les investissements dans la science fondamentale, et nous assurer que tout ce que nous entreprenons tient compte d'objectifs d'inclusion, de diversité, d'équité et d'accessibilité.

---

<sup>7</sup> Panel de Recherche Canada (5 juin 2019). *Calling for Recognition, Better Funding and Career Training: The Canadian Doctoral and Post-Doctoral Experience*. <https://rc-rc.ca/wp-content/uploads/2019/07/RC-June-5-2019-AGM-Panel-Calling-for-Recognition-Better-Funding-and-Career-Training.pdf> [EN ANGLAIS]