



----- Rideau Environmental Action League -----

C.P. 1061, Smiths Falls (Ontario) K7A 5A5

Le 24 octobre 2023

À l'attention du : Comité permanent des ressources humaines, du développement des compétences, du développement social et de la condition des personnes handicapées

Objet : Étude du programme Emplois d'été Canada

En tant que bénéficiaire de la subvention d'Emplois d'été Canada au cours des dernières années, mais aussi en tant qu'organisme (Rideau Environmental Action League) dont certaines demandes de subvention ont été refusées, nous aimerions formuler des commentaires sur plusieurs aspects du programme. Pour notre organisme sans but lucratif, les subventions comme celles du programme Emplois d'été Canada sont essentielles pour améliorer nos programmes et introduire de nouvelles composantes à nos activités organisationnelles.

Les changements apportés au programme au cours des cinq dernières années ont amélioré le processus de demande et l'ont rendu plus souple pour les petites organisations comme la nôtre. Les changements à l'admissibilité des employés, grâce auxquels il est possible d'embaucher des jeunes de 15 à 30 ans qui ne retournent pas à l'école, étaient essentiels, car ils ont augmenté le nombre de candidats aux emplois tout en permettant aux jeunes qui ne retournent pas à l'école d'acquérir une expérience de travail pertinente.

Plusieurs changements au programme Emplois d'été Canada seraient bien accueillis par les organismes qui présentent une demande au programme. Parmi eux, notons les suivants :

- Aviser les demandeurs retenus et les demandeurs non retenus plus tôt dans l'année. Les avis arrivent si tard que les organismes ont du mal à trouver des candidats dans un court laps de temps et qu'il arrive parfois qu'il soit impossible d'embaucher quelqu'un à la date de début approuvée. En 2023, nous n'avons pas été avisés que notre demande avait été rejetée avant le mois d'août.
- La répartition des ressources devrait être plus équitable entre les demandeurs. Nous avons remarqué que certains organismes locaux reçoivent du financement pour un

grand nombre d'emplois d'été (entre 5 et 10), tandis que d'autres n'en reçoivent pas même si leur description de travail est à peu près pareille.

- Bien que le processus en ligne ait simplifié le processus de demande, certaines modifications au formulaire en ligne pourraient permettre aux demandeurs de mieux décrire leurs emplois proposés.
- Continuer de surveiller la main-d'œuvre ou le milieu de travail afin d'apporter des modifications aux exigences d'admissibilité du groupe de personnes âgées de 15 à 30 ans afin de s'assurer que les ressources sont utilisées au profit du plus grand nombre de jeunes.

Je vous remercie de nous avoir donné l'occasion de formuler des commentaires sur le programme Emplois d'été Canada.

Karen Schecter

Vice-présidente

Rideau Environmental Action League

Rideau Environmental Action League (REAL)

REAL est en activité depuis 1989 et offre des programmes aux résidents des comtés de Lanark, de Leeds et de Grenville dans les domaines des déchets, de l'eau, de l'énergie et des changements climatiques, ainsi que des activités d'éducation environnementale connexes. Notre groupe est établi à Smiths Falls, mais il mobilise des résidents de toutes les municipalités limitrophes. REAL met l'accent sur l'éducation et la sensibilisation du public ainsi que la promotion de programmes et de services respectueux de l'environnement.