

Le 25 octobre 2023

Madame,
Monsieur,

La Fondation Rick Hansen (FRH) a reçu une demande pour fournir un résumé des renseignements et des recommandations concernant le programme Emplois d'été Canada (EEC) au Comité permanent des ressources humaines, du développement des compétences, du développement social et de la condition des personnes handicapées de la Chambre des Communes (HUMA).

Je tiens à vous remercier, ainsi que Service Canada, du financement que nous avons reçu pour embaucher des étudiants afin de doter des emplois d'été à la Fondation Rick Hansen. Sans cette aide financière, nous n'aurions pas été en mesure d'embaucher les étudiants brillants et serviables qui se sont joints à nous au cours de la période de quatre mois du programme. Il s'agissait d'une excellente occasion pour notre organisation et les étudiants, en particulier pour les étudiants inscrits à un programme d'enseignement coopératif.

Les étudiants qui ont participé à EEC soutiennent le travail important de la Fondation, nous permettant d'accroître l'efficacité et de faire avancer nos projets et nos initiatives. En tant qu'employés, ils acquièrent des compétences utiles en administration, en étiquette en milieu de travail, en travail à distance et en établissement de relations professionnelles. Ils se familiarisent avec l'utilisation de divers logiciels qui les accompagneront tout au long de leur carrière. Mais aussi, ils découvrent le travail de la Fondation, qui vise à éliminer les obstacles des personnes handicapées, et apprennent ce que l'accessibilité et l'inclusion signifient dans ce contexte. Nous priorisons l'embauche des candidats qui s'identifient comme personnes en situation de handicap.

Nous embauchons des étudiants dans le cadre d'EEC depuis plus de 10 ans et nous avons pu offrir à bon nombre d'entre eux un emploi après leur participation au programme.

La Fondation est vraiment reconnaissante d'avoir la possibilité de formuler des commentaires sur ce programme. Nous aimerions émettre quelques recommandations sur le programme en nous appuyant sur nos expériences.

- Dans la mesure du possible, la durée autorisée de certains emplois devrait aller jusqu'à 12 ou 16 semaines. Nous trouvons que la période actuelle passe très vite. Nous serions en mesure d'offrir aux participants une meilleure possibilité d'apprentissage sur une période de 12 à 16 semaines.
- Il serait utile de prévoir une plus longue durée pour la période de travail de 280 heures. Nous pourrions ainsi répondre aux demandes de vacances et de congés de maladie des participants. Actuellement, nous devons demander une permission spéciale lorsqu'un employé a des vacances prévues, ce qui ralentit le processus d'embauche.
- Il serait utile de permettre de choisir de travailler à temps plein ou à temps partiel, car nous constatons que les heures de travail à temps partiel conviennent mieux à certains employés qui ont déclaré souffrir d'une incapacité. Peut-être que s'il y avait un moyen d'approuver au préalable les demandes de mesures d'adaptation pour les employés handicapés, l'embauche de ces personnes serait plus simple. Actuellement, nous devons demander une approbation spéciale pour les mesures d'adaptation.

- Ces dernières années, le financement a été approuvé à la fin d'avril. Si l'avis pouvait être envoyé au plus tard à la fin du mois de mars, cela permettrait à la Fondation de recruter des candidats à temps pour une date de début du 1^{er} mai.
- Les dernières années ont parfois permis à la Fondation d'embaucher des étudiants inscrits à EEC en dehors des mois d'été. Cet arrangement a très bien fonctionné.

Voici une brève description de la FRH :

Les obstacles limitent les activités que les personnes handicapées peuvent accomplir et le nombre d'endroits où elles peuvent aller. Ils teignent également les attitudes que les gens ont envers elles. La raison d'être de la Fondation Rick Hansen consiste à aplanir ces obstacles. La Fondation a été fondée en 1988 à la suite de la tournée mondiale « L'homme en mouvement » de Rick Hansen, qui avait deux grands rêves : éliminer les obstacles pour les personnes handicapées et trouver un remède à la paralysie. Depuis lors, nous nous consacrons au financement de la recherche sur les lésions de la moelle épinière, à la sensibilisation de la population, au changement des attitudes et à l'élimination de l'un des obstacles les plus fondamentaux auxquels les personnes handicapées continuent de faire face chaque jour : les obstacles physiques dans les endroits où nous vivons, travaillons, apprenons et jouons.

Je vous remercie encore une fois de cette occasion de contribuer à l'étude du Comité. N'hésitez pas à communiquer avec moi si vous avez des questions.

Veuillez agréer, Madame, Monsieur, mes salutations distinguées.

Amanda Abrams,
Coordonnatrice des Ressources humaines
Fondation Rick Hansen