

Créer des possibilités d'emploi pour les jeunes

Mémoire adressé au Comité permanent des ressources humaines, du développement des compétences, du développement social et de la condition des personnes handicapées de la Chambre des communes : **Emplois d'été Canada**

Laura Kathler, directrice générale
2148, avenue Carling, bureau 202 |
Ottawa (Ontario) | K2A 1H1
Tél. : 204-979-4872
Lurakathler@nacy.ca
www.nacy.ca

Recommandations :

1. Consulter directement le secteur de la jeunesse en ce qui concerne la refonte du programme Emplois d'été Canada afin de répondre aux besoins des jeunes d'aujourd'hui.
2. Accroître la flexibilité et la stabilité des programmes en prévoyant des accords pluriannuels, des décisions de financement prises plus tôt, et des possibilités de placement à temps partiel, tout au long de l'année et à plus long terme.
3. Inclure les congés de maladie payés, les avantages sociaux et les frais administratifs dans les accords de financement.
4. Augmenter le financement chaque année pour tenir compte de l'inflation et de la croissance de la population des jeunes au Canada.

Introduction

L'Alliance nationale pour l'enfance et la jeunesse (ANEJ) est un réseau d'organisations diverses au service de l'enfance et de la jeunesse du Canada. Organisation dirigée par ses membres, l'ANEJ veille à ce que la voix du secteur soit entendue sur la scène nationale. Grâce à nos mesures concertées, nous nous efforçons de bâtir un secteur solide, dont les liens sont renforcés, qui est mieux informé, coordonné et respecté, et un Canada dans lequel tous les jeunes s'épanouissent.

L'ANEJ remercie le gouvernement du Canada d'avoir maintenu son engagement envers le programme Emplois d'été Canada et d'étudier les possibilités d'adapter le programme afin de mieux répondre aux besoins des jeunes d'aujourd'hui.

Consulter directement le secteur de la jeunesse en ce qui concerne la refonte du programme Emplois d'été Canada afin de répondre aux besoins des jeunes d'aujourd'hui.

Les membres de l'ANEJ participent depuis longtemps au projet Emplois d'été Canada, et de nombreuses organisations ont accès à ce programme depuis des dizaines d'années. Bien que le sujet d'Emplois d'été Canada ait été au centre de beaucoup de nos discussions, le peu de temps alloué aux parties intéressées pour soumettre un bon mémoire ne nous a pas permis de consulter pleinement nos membres et de recueillir les données nécessaires pour bien comprendre les répercussions de ce programme. C'est particulièrement vrai lorsqu'il est question d'avoir des échanges avec les jeunes, dans un cadre sûr et encadré, sur les répercussions de ce programme sur leur vie.

*« Il a été facile de trouver sa place dans cet environnement chaleureux, et je regrette de devoir déjà le quitter. L'expérience que j'ai vécue a été incroyable et j'ai bien de la chance d'avoir été choisi pour faire partie de cette équipe extraordinaire. Je souhaite continuer à apprendre et à progresser en attendant, afin de pouvoir, à mon retour, apporter davantage d'atouts à cette merveilleuse organisation. »
Participant à EEC*

Pour cette raison, nous recommandons que des efforts raisonnables soient faits pour consulter sérieusement le secteur de l'enfance et de la jeunesse lorsqu'il faut recueillir des commentaires et apporter des changements à toute partie du programme Emplois d'été Canada. Ces efforts doivent permettre non seulement de consulter les organisations qui reçoivent des fonds, mais aussi, et surtout, de donner l'occasion aux jeunes de prendre part à la conversation en toute confiance.

Accroître la flexibilité et la stabilité des programmes en prévoyant des accords pluriannuels, des décisions de financement prises plus tôt, et des possibilités de placement à temps partiel, tout au long de l'année et à plus long terme.

Face à la crise croissante de l'accessibilité et aux coûts records des loyers, les jeunes sont à la recherche d'emplois stables à long terme. La mise en place de processus de demande et de compte rendu efficaces pour les employeurs et une plus grande souplesse permettront aux jeunes d'avoir accès à des possibilités d'emploi intéressantes, adaptées à leur emploi du temps et à leurs besoins. Grâce à des dates de début et de fin d'emploi flexibles et à la possibilité de travailler à temps partiel tout au long de l'année, les jeunes pourront avoir un emploi stable tout au long de l'année sans craindre de perdre leur revenu et bénéficieront ainsi d'une plus grande stabilité financière.

« Le programme m'a aidé à couvrir une partie de mes dépenses universitaires, comme les frais de scolarité et de transport. » – Participant à EEC

Nous avons entendu à maintes reprises les organisations parler de la lourdeur du processus de demande et de compte rendu du programme Emplois d'été Canada, ainsi que des frustrations constantes liées aux courts délais du programme, tant pour les demandes que pour l'embauche. La plupart des étudiants commencent à chercher un emploi d'été à la fin de l'hiver et au début du printemps. Les confirmations de financement n'arrivant que plus tard au printemps, les organisations sont obligées de retarder l'embauche et de modifier le calendrier des programmes, alors que beaucoup de jeunes ont déjà dû trouver un emploi ailleurs. Pour les jeunes, cela peut signifier trouver un emploi en dehors de leur domaine et ne pas avoir accès au même mentorat que celui fourni par le programme EEC. Les accords de financement pluriannuels garantiront également des postes pour les années à venir, ce qui permettra aux jeunes de reprendre leur emploi pendant qu'ils terminent leurs études. Ils peuvent ainsi mettre à profit leurs compétences, gagner en ancienneté et assurer la continuité au sein de l'organisation.

Inclure les congés de maladie payés, les avantages sociaux et les frais administratifs dans les accords de financement

Les organisations de jeunesse continuent de constater les répercussions de la pandémie sur les jeunes, qu'il s'agisse des jeunes qu'elles servent ou de leur personnel. Outre l'augmentation du nombre de jours de maladie, les entreprises voient de plus en plus de membres de leur équipe souffrir de problèmes de santé mentale. Dans le cadre du programme EEC, il est possible d'adopter une approche globale en ce qui concerne l'emploi des jeunes en veillant à ce qu'ils aient accès à des jours de congés payés et à des avantages sociaux, en mettant notamment l'accent sur le soutien en santé mentale.

EEC étant en soi un programme que l'organisation subventionnée doit gérer séparément de ses activités quotidiennes, il nécessite une administration et une supervision importantes. Pour aider les jeunes travailleurs à vivre une expérience de travail enrichissante et stimulante, il faut leur accorder de l'attention et les encadrer. Notre objectif est de veiller à ce que toutes les personnes qui travaillent dans le secteur de l'enfance et de la jeunesse soient épaulées. C'est pourquoi il faut des fonds supplémentaires pour couvrir la responsabilité d'administration et de supervision des organisations. Les superviseurs font partie intégrante du programme EEC et, à ce titre, devraient être inclus dans le financement.

*« Tout le monde ici s'investit réellement dans les stages d'été et veut que vous passiez un moment inoubliable. » –
Participants à EEC*

Augmenter le financement chaque année pour tenir compte de l'inflation et de la croissance de la population des jeunes au Canada.

Bien que les organisations aient été reconnaissantes de l'augmentation des possibilités de placement pendant la pandémie, le retour aux chiffres qui prévalaient avant celle-ci a eu un effet considérable sur les possibilités de placement en général. L'emploi des jeunes n'est plus un luxe pour ces derniers, c'est devenu une nécessité. Les jeunes font face à une augmentation des coûts liés au logement, à l'alimentation, aux services de santé et à l'éducation, et ils sont plus nombreux que jamais à avoir des difficultés financières. Dans ce contexte, il est essentiel d'élargir les possibilités d'emploi¹.

Lorsque les jeunes ont accès à un emploi intéressant dès un jeune âge, ils ont plus de chances de rester sur le marché du travail à l'âge adulte. Investir dans les jeunes aujourd'hui, c'est investir dans leur avenir. Le financement d'EEC devrait continuer à augmenter chaque année en fonction de l'inflation, en tenant particulièrement compte de l'augmentation de la population des jeunes ainsi que du coût de la vie.

Conclusion

Les membres de l'ANEJ participent activement au programme Emplois d'été Canada depuis ses débuts et ont pu constater par eux-mêmes l'influence incroyable qu'il exerce sur les jeunes. Ce programme permet aux enfants de voir leurs frères et sœurs plus âgés travailler dans leur collectivité, et à des jeunes d'épargner en vue d'études postsecondaires ou d'un dépôt pour leur premier appartement. Il stimule l'économie locale et inculque un sentiment de fierté aux personnes qui y participent.

¹ <https://www150.statcan.gc.ca/n1/daily-quotidien/230609/dq230609a-fra.htm>

Les organismes à but non lucratif offrent aux jeunes des endroits sûrs où ils peuvent obtenir du soutien pour leur première possibilité d'emploi. Ces organismes disposent de filets de sécurité lorsque les jeunes sont en difficulté et ils gardent leurs portes ouvertes pour qu'ils puissent y revenir. Les experts de ce programme sont les organisations et les jeunes qu'elles emploient dans le cadre du programme EEC, et il est essentiel de s'assurer qu'ils prennent part à la conversation pour bâtir un programme qui réponde aux besoins des jeunes, des organisations et des partenaires gouvernementaux.

L'ANEJ se réjouit de l'occasion qui lui sera donnée de réunir ses membres et les participants au programme EEC afin d'échanger davantage sur l'incidence que ce programme a eue sur une génération de jeunes.

« J'ai passé de bons moments à travailler au camp d'été financé par EEC. Ce fut une expérience qui a changé ma vie. J'ai rencontré tant de personnes merveilleuses (conseillers et campeurs). J'ai noué de nombreuses amitiés pour la vie. » – Participant à EEC

Membres de l'ANEJ

BGC Canada	Society for Queer Momentum	Jeunesse, J'écoute
Grands Frères Grandes	Expériences Canada	Live Different
Sœurs du Canada		
Fondation pour l'aide à l'enfance du Canada		Passeport pour ma réussite
Commission des étudiants du Canada		
Shad Canada	Junior Achievement	Muslim Association musulmane du Canada
Littératie Ensemble	UNICEF Canada	Plan International Canada
YMCA Canada	Les enfants d'abord Canada	CADRE
Starlings Community	TakingItGlobal	Association canadienne pour les Nations Unies
Voices Manitoba	YWCA Canada	Young Canadians Roundtable on Health