

Nous avons participé au processus de demande du programme Emplois d'été Canada, et voici nos réflexions.

1. Le délai pour offrir un emploi aux candidats retenus est très long du point de vue des étudiants de niveau universitaire. En effet, ceux-ci cherchent et acceptent des emplois bien avant qu'Emplois d'été Canada annonce les candidats retenus. En janvier ou en février, si les candidats savaient qu'ils obtiendraient un financement d'Emplois d'été Canada pour des emplois d'été au Canada, il pourrait y avoir un plus grand bassin d'étudiants.
2. Le salaire horaire et le nombre total de semaines pour lesquelles le financement est accordé sont insuffisants par demande. D'après notre expérience, lorsque nous demandons un financement de 16 semaines, nous obtenons seulement 8 semaines.
3. Pour l'entreprise qui embauche un seul étudiant, la présentation d'une demande, l'administration et les formalités administratives représentent beaucoup de temps.
4. En ce qui concerne plus précisément l'agriculture, il devrait y avoir un meilleur accès au financement pour les industries primaires – ce sont des industries fondamentales qui ont des difficultés à recruter des travailleurs, souvent en raison de salaires très bas et des exigences du travail physique. Nous essayons d'embaucher un étudiant en été chaque année, mais il y a des années où même cela est un fardeau financier. Une subvention plus élevée pour cette industrie contribuerait à attirer plus d'étudiants.
5. Réévaluez le système de notation afin de ne pas pénaliser ceux qui offrent des emplois physiquement exigeants. Éliminez ceux qui faussent leurs demandes lorsqu'ils n'ont pas l'intention d'embaucher des étudiants qui obtiennent de très bonnes notes. Ce nombre comprendrait les candidats des organisations religieuses qui n'embaucheraient pas des étudiants 2SLGBTQ+. De nombreuses organisations religieuses souscrivent au principe d'inclusion, mais beaucoup ne le font pas et ces dernières devraient être éliminées durant le processus de demande.
6. Il est important que ce programme se poursuive, mais il doit être amélioré pour aider les candidats et les étudiants. Nous embauchons et encadrons des étudiants depuis plus de 40 ans.