

Soutenir l'emploi des jeunes

Mémoire présenté au Comité permanent des ressources humaines, du développement des compétences, du développement social et de la condition des personnes handicapées : **Emplois d'été Canada**



Opportunity
Changes
Everything

Gwendolyn Moncrieff-Gould, directrice, Politiques publiques et engagement
90-701, av. Eglinton E, Toronto
Tél. : 416-556-9581
gmoncrieffgould@bgccan.com
www.bgccan.com/fr

Recommandations :

1. Augmenter le financement du programme Emplois d'été Canada.
2. Accroître la flexibilité et la stabilité des programmes en autorisant des ententes pluriannuelles et des décisions de financement plus précoces, et en incluant des placements à temps partiel, pour toute l'année, ou prolongés.
3. Veiller à ce que les participants aient accès à des jours de congé de maladie payés.

Nos clubs ont une incidence

Les clubs de BGC, la plus grande organisation canadienne au service des enfants et des jeunes, offrent des programmes et des services essentiels à plus de 150 000 jeunes, dans plus de 600 emplacements partout au pays. Au cours des 120 dernières années, les clubs ont été présents pour les enfants, les jeunes et les familles vulnérables. En tant qu'organisations communautaires respectées, les clubs de BGC continuent de soutenir les jeunes et leurs familles en éliminant les obstacles et en créant des possibilités.

Grâce à un club :

- 92 % des enfants disent qu'ils acceptent mieux les autres;
- 91 % des enfants déclarent être plus actifs physiquement;
- 90 % des enfants affirment qu'ils font de meilleurs choix;
- 93 % des enfants disent prendre davantage d'initiatives.

Outre l'incidence qu'ils ont sur les enfants qu'ils servent, les clubs de BGC sont également des employeurs de choix pour les jeunes de leur collectivité. Les clubs proposent des formations, du mentorat et un premier emploi, ce qui permet de lancer des milliers de carrières chaque année.

Soutenir l'emploi des jeunes

Les clubs sont implantés dans les collectivités qui en ont le plus besoin. Ces implantations sont possibles grâce aux contributions de milliers de membres du personnel des clubs, qui s'efforcent de changer les choses au sein de leur club et de leur collectivité. Partout au Canada, les clubs de BGC s'appuient sur les compétences de plus de 6 000 employés hautement qualifiés et formés pour créer de réelles possibilités d'épanouissement pour les enfants et les jeunes. Grâce à une combinaison de service de garde autorisé et de loisirs, nos clubs veillent également à ce que les parents puissent demeurer sur le marché du travail.

En outre, les clubs proposent des programmes de formation axée sur des compétences, de préparation au marché du travail, et d'emploi aux jeunes avec lesquels ils travaillent. Des programmes tels que Droit devant permettent aux clubs d'offrir des possibilités pratiques de bénévolat, et de développer les capacités de leadership et les compétences professionnelles des jeunes. Le programme Compétences pour réussir, qui s'adresse aux jeunes plus âgés, propose aux participants des formations et des placements professionnels. Plus de 70 % des participants qui n'étaient pas dans les domaines de l'éducation, de l'emploi ou de la formation au début du programme sont embauchés avec succès ou retournent à l'école. Les deux programmes sont partiellement financés par le gouvernement du Canada.

Le programme Emplois d'été Canada est toutefois le plus important pour les clubs et les jeunes. Grâce à Emplois d'été Canada, les clubs créent jusqu'à 700 emplois pour les jeunes chaque été. Par ailleurs, Emplois d'été Canada soutient chaque année plus de 10 % de la main-d'œuvre nationale de BGC Canada, ce qui inspire une nouvelle génération de travailleurs des services sociaux et de service de garde, et permet de lancer des milliers de brillantes carrières dans un secteur qui connaît une grave pénurie de main-d'œuvre.

Depuis le lancement du programme, la population des jeunes a augmenté, et les tendances de l'emploi ont évolué. Pour composer avec ces changements, et se fonder sur les données recueillies auprès des jeunes et des clubs dans le cadre des sondages annuels, BGC recommande ce qui suit.

BGC Canada mène un sondage annuel sur les jeunes employés au sein des clubs dans le cadre du programme Emplois d'été Canada.

Faits saillants de l'année 2023 :

80 % des membres du personnel employés dans le cadre du programme Emplois d'été Canada ont trouvé un nouvel emploi grâce à leur stage, soit en demeurant dans leur club, soit grâce aux recommandations qu'ils ont acquises

60 % des membres du personnel ont conservé leur emploi dans le secteur de l'enfance et de la jeunesse dans leurs fonctions suivantes, ce qui a permis de remédier à la pénurie de main-d'œuvre actuelle

75 % des membres du personnel se sont vus accorder des possibilités de perfectionnement professionnel

Augmenter le financement du programme Emplois d'été Canada

Grâce aux données recueillies dans le cadre des sondages menés auprès des clubs, nous savons que l'emploi des jeunes n'est pas un luxe, mais plutôt une nécessité. **Au sein du programme Emplois d'été Canada, 72 % des participants dans les clubs dépendaient de leur emploi pour joindre les deux bouts**, notamment pour payer le loyer, l'épicerie, les services de santé et les frais de scolarité. Les jeunes sont confrontés à un taux de chômage deux fois plus élevé que celui de la population active en général, et auront besoin de plus de possibilités d'emploi pour joindre les deux bouts dans un contexte où la crise du coût de la vie se poursuit.

L'emploi des jeunes, et des adolescents en particulier, conduit également à des taux d'emploi et à des niveaux de revenus plus élevés tout au long de la vie¹. Cette incidence contribue à protéger les jeunes contre les effets négatifs sur le marché du travail causés par des chocs économiques tels que les récessions, auxquels ils sont particulièrement vulnérables².

Étant donné que le financement d'Emplois d'été Canada dans le cadre de la pandémie a pris fin, les clubs de BGC ont offert 40 % de possibilités d'emploi en moins aux jeunes cet été par

¹ <https://ottawacitizen.com/life/parenting/the-working-life-there-are-benefits-later-in-life-for-teens-who-work> [DISPONIBLE EN ANGLAIS SEULEMENT]

² <https://www.theglobeandmail.com/business/commentary/article-young-canadians-jobs-unemployment-rate/> [DISPONIBLE EN ANGLAIS SEULEMENT]

rapport aux deux années précédentes. En parallèle, le taux de chômage des jeunes a commencé à augmenter³.

« J'ai postulé à ce poste dans l'espoir d'acquérir plus d'expérience dans le travail avec les enfants. J'espère devenir enseignant un jour. Je voulais améliorer mes compétences en matière de gestion de classe et ma patience, et je crois que j'y suis parvenu grâce à ce travail. »

- participant au programme Emplois d'été Canada, BGC Greater Saint John

« J'ai postulé ici pour l'argent, mais je suis resté en raison de l'expérience professionnelle très précieuse que j'ai pu y acquérir. Cet emploi a véritablement eu une incidence positive sur mes compétences au jour le jour. »

- participant au programme Emplois d'été Canada, BGC Gander

La poursuite de la baisse prévue du financement du programme, qui devrait se chiffrer à 60 millions de dollars de moins que les niveaux d'avant la pandémie d'ici 2025, aggravera les difficultés auxquelles les jeunes sont déjà confrontés sur le marché de l'emploi.

Avec un financement approprié, les clubs de BGC ainsi que d'autres employeurs ont la capacité d'offrir beaucoup plus de possibilités d'emploi aux jeunes. L'augmentation du financement d'Emplois d'été Canada en vue d'accroître le nombre de postes disponibles ou de prolonger la durée des contrats, aura donc une incidence importante sur le taux de chômage des jeunes.

Accroître la flexibilité et la stabilité des programmes en autorisant des ententes pluriannuelles et des décisions de financement plus précoces, et en incluant des placements à temps partiel, pour toute l'année, ou prolongés.

Au-delà des possibilités d'emploi intéressantes, les jeunes ont également besoin de stabilité pour réussir dans leur carrière. La simplification des procédures de candidature pour les employeurs et l'amélioration de la prévisibilité et de la flexibilité permettront aux jeunes d'obtenir un travail adapté à leur emploi du temps et à leurs besoins.

Ententes pluriannuelles et décisions de financement antérieures : Les clubs de BGC ainsi que d'autres employeurs ont toujours eu du mal à respecter les délais courts du programme pour les candidatures et l'embauche. Les candidatures des employeurs ne sont souvent traitées qu'à la fin du printemps, ce qui complique considérablement l'embauche de personnel pour les mois d'été. Dans certains cas, étant donné que les postes offerts dans le cadre du programme Emplois d'été Canada (postes du programme Emplois d'été Canada) sont affichés si tardivement, les jeunes sont contraints de trouver un emploi ailleurs, en dehors de leur domaine. Sans garantie de poste pour les années à venir, les membres du personnel peuvent également changer d'employeur, et perdent ainsi la continuité, leur ancienneté, et de précieuses occasions d'établir des relations avec leur employeur. Le fait de garantir aux employeurs de confiance des postes du programme Emplois d'été Canada sur une période

³ <https://www.cbc.ca/news/business/canada-jobs-unemployment-1.6870263> [DISPONIBLE EN ANGLAIS SEULEMENT]

pluriannuelle réduirait considérablement les charges administratives, et permettrait aux employeurs de commencer à recruter avant la fin de l'année scolaire, ce qui offrirait de la stabilité aux jeunes employés, et pour les programmes et services qu'ils fournissent.

Calendrier de placement flexible : Au cours de la pandémie, la majorité des clubs de BGC ont profité d'une flexibilité accrue en matière de placement, qui leur a permis d'embaucher des jeunes pour des postes à temps partiel, en dehors des mois d'été, et sur des périodes supérieures à huit semaines. Les postes du programme Emplois d'été Canada à temps partiel ont permis aux jeunes de demeurer inscrits à l'école tout en gagnant des revenus, une démarche qui devient une nécessité, comme cela a été indiqué précédemment. Avant la pandémie, le Groupe d'experts sur l'emploi chez les jeunes du gouvernement fédéral avait officiellement recommandé de faire évoluer le programme afin qu'il fonctionne toute l'année⁴, reconnaissant ainsi que les jeunes préfèrent ou doivent souvent étudier et travailler en même temps.

Veiller à ce que les participants aient accès à des jours de congé de maladie payés.

Au cours de l'été, l'organisation BGC Canada a été préoccupée d'apprendre que certains employeurs étaient confrontés à des exigences accrues en matière de rapports, et une augmentation de la récupération du financement lorsque le personnel embauché dans le cadre du programme Emplois d'été Canada prend des congés de maladie. Les employeurs ont été invités à signaler toute absence, même de quelques heures seulement, et se sont ensuite vu refuser le financement du travail manqué. En outre, les employeurs n'ont signalé cette exigence que dans certaines régions du pays.

Comme l'a reconnu le gouvernement fédéral, l'accès à des congés de maladie rémunérés réduit le nombre total d'absences, limite la propagation des maladies en milieu de travail, et aide les Canadiens à se rétablir plus rapidement. Les congés de maladie payés sont obligatoires dans les secteurs sous réglementation fédérale⁵, et devraient également être financés pour les participants au programme Emplois d'été Canada. Par ailleurs, l'accès à des congés de maladie rémunérés est d'une importance capitale pour le personnel qui travaille avec des enfants, qui sont plus susceptibles de tomber malades.

L'octroi de congés de maladie rémunérés et la fin de la récupération des fonds n'augmenteraient pas le coût global du programme. Le fait de faire confiance aux employeurs pour mettre en œuvre des politiques de congés de maladie rémunérés et d'éviter d'exiger des rapports spécifiques sur les congés de maladie ou les absences réduirait également la charge administrative imposée aux employeurs dans le cadre du programme Emplois d'été Canada.

⁴ <https://www.canada.ca/fr/emploi-developpement-social/ministere/groupe-experts-emploi-jeunes/rapport-strategies-moderniser-emploi-jeunes.html>

⁵ <https://www.canada.ca/fr/emploi-developpement-social/nouvelles/2022/12/les-dix-jours-de-conge-de-maladie-paye-sont-maintenant-en-vigueur-pour-pres-dunmillion-de-travailleurs-sous-reglementation-federale-partout-au-canada.html>

Conclusion

Les clubs de BGC ont participé avec enthousiasme au programme Emplois d'été Canada depuis sa création. En tant qu'employeurs, nous bénéficions d'une augmentation directe de notre capacité à embaucher et à former du personnel. En tant qu'organisations au service de la jeunesse, nous constatons également l'incidence à long terme de l'embauche de jeunes, que ce soit sur les jeunes eux-mêmes, sur leurs familles, ou sur leurs communautés au sens large.

Les jeunes sont confrontés à des défis incroyables dans l'économie actuelle, et le soutien dont ils ont besoin pour réussir ont changé. Nous nous réjouissons de poursuivre notre partenariat avec le gouvernement fédéral pour faire en sorte que tous les jeunes aient accès à un emploi stable et utile.