



MÉMOIRE DE L'ASSOCIATION DE L'AÉROSPATIALE ET DE
LA DÉFENSE DU CANADA ATLANTIQUE PRÉSENTÉ AU

COMITÉ PERMANENT DES FINANCES
DE LA CHAMBRE DES COMMUNES

Concernant la

CONSULTATION PRÉBUDGÉTAIRE
AVANT LE BUDGET DE 2018

Le 20 octobre 2017



Merci de nous donner l'occasion de présenter nos suggestions au Comité permanent (FINA) concernant les mesures du gouvernement du Canada pour augmenter la productivité et améliorer la compétitivité. Le présent document vise à mettre en évidence le point de vue de l'Association de l'aérospatiale et de la défense du Canada atlantique concernant les entreprises canadiennes, notamment les petites et moyennes entreprises (PME) et la main-d'œuvre disponible dans le Canada atlantique.

Présentation de l'Association

L'Association de l'aérospatiale et de la défense du Canada atlantique est une organisation sans but lucratif misant sur la collaboration. Axée sur ses membres, l'Association représente les intérêts des entreprises œuvrant dans le secteur de l'aérospatiale, de la défense, de la sécurité et de la marine dans les provinces de l'Atlantique. L'Association compte environ 170 membres et organisations à travers le Canada (nombre à confirmer). Sa mission est de favoriser et faciliter la croissance de ces secteurs au Canada atlantique. Elle est à la fois porte-parole et organisation de liaison qui assure la mobilisation stratégique des entreprises. Les membres de l'Association fournissent sur le marché mondial des produits et services pour l'aérospatiale, la sécurité ainsi que les domaines terrestres et maritimes qui peuvent être appliqués à des fins commerciales ou militaires. Elle se veut un moyen efficace pour harmoniser à l'échelle nationale et mondiale la promotion et l'avancement de nos secteurs.

Elle a conclu des ententes de partenariat avec chacun des gouvernements de l'Atlantique, le gouvernement du Canada, des établissements universitaires et de formation et des organisations nationales homologues de l'industrie. Les activités de l'Association sont en partie possibles grâce à l'appui de l'agence de développement régional (ADR) — Agence de promotion économique du Canada atlantique (APECA). Grâce à ces affiliations, l'Association peut développer les secteurs d'intérêt commun et dialoguer au nom des provinces de l'Atlantique tout en faisant rayonner le savoir de l'Atlantique à l'échelle locale, nationale et internationale.

Au nom de ses membres, l'Association se concentre sur des priorités et initiatives clés, notamment la recommandation, la collaboration, la vente/promotion, le développement commercial/la mobilisation de la chaîne d'approvisionnement, le développement et l'innovation chez les PME et la commercialisation.

À propos du Canada atlantique

Le Canada atlantique représente 6 % de la population nationale et se situe à l'extrémité occidentale des lignes aériennes et des routes maritimes transocéaniques de l'Atlantique Nord. Le Canada atlantique détient un important avantage sur la scène internationale : son accès rapproché aux industries de l'Europe et du Nord-Est des États-Unis. Un avantage particulièrement évident si l'on considère le potentiel pour le développement des capacités de production et de services dans les secteurs de l'aérospatiale et de la marine, secteurs qui intéressent grandement les marchés nord-américains et européens. Cet avantage géographique – ainsi que la main-d'œuvre hautement qualifiée disponible – peut être vu comme l'un des principaux facteurs ayant contribué au succès de certaines grandes sociétés industrielles basées dans la région.

La recherche et le développement occupent une place de choix au sein d'un éventail de projets de recherche appliquée très pointue dont la demande a récemment connu une hausse considérable provenant des secteurs de l'aérospatiale, de la marine et de la sécurité. Il convient, à cet égard, de souligner les travaux très réputés en cybersécurité, fabrication avancée, facteurs humains, création de matériaux (en particulier dans des environnements hostiles) et cellules solaires et technologies propres.

Un tel accès à l'innovation dans la région est possible grâce à des structures de soutien étroitement alignées qui favorisent la création de PME avec des capacités bien définies pour l'utilisateur final.

Notons également la diversité et le savoir-faire des talents dont dispose le Canada atlantique. Chacun de nos cinq collèges communautaires fournit une excellente formation pour les secteurs de l'aérospatiale et de la marine ou pour tout autre métier spécialisé. Qui plus est, nos universités offrent des cours hautement réputés aux étudiants de premier et deuxième cycle. La qualité de l'enseignement et des compétences acquises est renforcée par la qualité de vie, la satisfaction professionnelle et la stabilité de la main-d'œuvre de l'Atlantique. La relation entre les universitaires et les gens de l'industrie stimulent la collaboration et la commercialisation de la recherche.

Les consultations prébudgétaires cherchent à répondre à deux questions : quelles mesures fédérales aideraient les Canadiens à être plus productifs, et quelles mesures fédérales aideraient les entreprises canadiennes à être plus productives et compétitives? Les exemples donnés se rapportaient aux mesures pour aider les entreprises à entreprendre des projets de recherche, d'innovation et de commercialisation, faire l'acquisition de technologie et d'équipement de pointe, investir dans la formation et le perfectionnement du personnel, participer aux chaînes de valeur mondiales et augmenter leur part de marché international. Puisque la main-d'œuvre canadienne est l'un des atouts les plus importants de l'industrie, nous répondrons à la deuxième question.

Programmes gouvernementaux – Compétitivité et productivité des entreprises

Le Canada compte plus de 1,16 million de petites et moyennes entreprises. Ces PME représentent 99 % de toutes les sociétés et emploient plus de 90 % de la main-d'œuvre au privé. En tout, 84 % des sociétés membres de l'Association de l'aérospatiale et de la défense du Canada atlantique sont constituées de moins de 100 employés.

Il convient d'indiquer que le gouvernement du Canada propose de nombreuses plateformes progressives et habilitantes, mises sur pied par divers ministères, qui sont bénéfiques pour le Canada atlantique. Voici certaines des plus notables :

Innovation, Science et développement économique Canada (ISDE) : plus précisément l'initiative des supergrappes d'innovation (ISI), le Fonds pour l'innovation stratégique (FIS) et le Service de croissance accélérée fourni par l'ADR – Agence de promotion économique du Canada atlantique (APECA).

Le Service des délégués commerciaux (SDC) : CANEXPORT, les Accélérateurs technologiques canadiens et le Programme canadien de l'innovation à l'international sont des facteurs clés qui ont favorisé et stimulé la croissance des exportations, la pénétration du marché, la recherche industrielle collaborative et les projets de développement pour de nombreuses sociétés de la région du Canada atlantique.

Travaux publics et services gouvernementaux Canada fournit, grâce à son Programme d'innovation Construire au Canada (PICC), une aide aux PME et autres compagnies novatrices. Actuellement, le

nombre d'innovations provenant du Canada atlantique s'étant préqualifiées aux termes du PICC s'élève à 65. Il s'agit de l'une des initiatives les plus orientées sur les résultats auxquelles nos membres peuvent accéder.

Immigration, citoyenneté et réfugiés Canada (IRCC) : son Programme pilote d'immigration au Canada atlantique reflète bien le partenariat entre le gouvernement du Canada et les quatre provinces atlantiques afin d'aider les entreprises de l'Atlantique de toutes tailles à attirer des diplômés internationaux et des travailleurs étrangers qualifiés pour pourvoir à des postes vacants. Le programme pilote n'exige pas l'évaluation de l'incidence potentielle sur le marché du travail avant l'embauche d'employés.

Le ministère de la Défense nationale : il assure l'engagement du secteur de l'aérospatiale et de la défense grâce à la politique de la défense pour le Canada – PROTECTION, SÉCURITÉ, ENGAGEMENT.

Obstacles à la productivité et à la compétitivité

Inversement, de nombreux obstacles peuvent nuire au succès à court et moyen terme de nos secteurs. Les membres de l'Association ont fait une liste de ces obstacles, qui va comme suit :

- Main-d'œuvre/qualifications dont le recrutement (accès aux travailleurs qualifiés et expérimentés) commerces/DB/TI, programmeurs/concepteurs/ingénieurs informatiques, scientifiques et rétention des jeunes (mobilité et fractionnement urbain/rural), méthodologies de formation et d'embauche/stabilité du cycle de l'industrie sous forme de travail. Les domaines de formation sont classés sous différentes catégories : technique et opérations (45 %), direction et leadership (15 %), sécurité au travail (13 %) et élaboration de la chaîne d'approvisionnement (10 %);
- Accès au financement – fonds consacrés au travail, à l'expansion, au financement et à la recherche et au développement;
- Réglementation et permis (y compris la taxe sur le carbone);
- Marché et exportation – accès et coûts d'entrée, conditions et liens avec des partenaires étrangers;
- La complexité et le nombre de programmes peuvent être intimidants pour les PME.

Recommandations :

Plusieurs mesures fédérales pourraient aider les entreprises canadiennes à atteindre leurs objectifs d'expansion, d'innovation et de productivité à l'intérieur du pays. En résumé, on encourage le gouvernement du Canada à :

- Augmenter/opérationnaliser des processus d'approvisionnement de la Défense, qui devraient être vus comme un levier pour accélérer la croissance industrielle et améliorer l'innovation;
- Continuer de promouvoir et de coordonner les politiques, programmes et mécanismes de financement entre les ministères fédéraux, en particulier en ce qui concerne les directions pour la commercialisation, la recherche et le développement et le progrès technologique;
- Veiller à ce que suffisamment de fonds prévisibles, annuels et à long terme soient alloués pour dépasser les budgets de soutien de la direction de Transports Canada,

Aviation civile (TCAC) afin d'aider le secteur commercial à développer ses procédés de fabrication des produits qu'il offre sur le marché mondial grâce à une hausse de l'exportation. TCAC, en consultation avec ses partenaires, pourrait étudier les gains d'efficacité potentiels relatifs au recrutement et à la formation, la gestion de la capacité et l'avancement des directions alignées, des outils communs et des procédures;

- Promouvoir les bonnes conditions en éliminant autant d'obstacles que possible et en permettant aux entreprises privées et entrepreneurs, aux investisseurs et aux clients de prendre les décisions qui conviennent le mieux à leur situation économique, tout en évitant de privilégier un seul secteur économique au détriment des autres;
- Continuer d'entretenir les rapports de collaboration et les ententes entre les gouvernements (fédéral et provinciaux) afin de favoriser l'amélioration continue de la qualité et de l'accessibilité de l'information sur le marché du travail, l'élimination des obstacles à la mobilité de la main-d'œuvre et la reconnaissance des qualifications professionnelles acquises à l'étranger;

Fournir un financement public stable et continuer de surveiller les régimes fiscaux. La récente annonce d'une réduction progressive sur deux ans du taux d'imposition fédéral pour les petites entreprises à 9 % (à compter du 1er janvier 2019) est bien accueillie par toutes les entreprises. Reconnaître l'innovation, notamment en diminuant les taux d'imposition sur le revenu appliqués aux fruits de l'innovation, grâce au mécanisme d'une « boîte de l'innovation », serait une initiative louable. Ce modèle existe au Royaume-Uni et en Saskatchewan, par l'intermédiaire de son Patent Box, ou son programme d'encouragement à l'Innovation commerciale;

- Favoriser la flexibilité et la rationalisation des programmes et des initiatives de financement afin de soutenir les petites et moyennes entreprises (PME).

Les mesures et activités budgétaires du gouvernement fédéral visant à satisfaire, voire surpasser, les mécanismes permettant de réduire les obstacles pourraient s'aligner aux diverses mesures fédérales nommées à la page 3 du présent document.

En conclusion, l'Association de l'aérospatiale et de la défense du Canada atlantique serait extrêmement favorable à toute mesure proposée dans le budget fédéral de 2018-2019 visant à augmenter la productivité et la compétitivité de la main-d'œuvre et des entreprises à l'échelle nationale et internationale.